



ad...
Florinda

MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO DE TRABALHADORES COM VISTA À OCUPAÇÃO DE 14 (CATORZE) POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, ASSISTENTE TÉCNICO E DE ASSISTENTE OPERACIONAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO.

ATA N.º 4

Avaliação psicológica

Aos quinze dias do mês de abril de dois mil e vinte e um, pelas dezoito horas, e trinta minutos, nos Paços do Concelho do Município de Torre de Moncorvo, reuniu o Júri do procedimento concursal para preenchimento de 14 (catorze) postos de trabalho na categoria/carreira de **Técnico Superior, Assistente Técnico e Assistente Operacional**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previstos e não ocupados no mapa de pessoal, estando presentes a Presidente do Júri, da **referência A – Técnico Superior Contabilidade: Cláudia Sofia Cristino Guardado**, Técnica Superior do Município de Mogadouro, e a vogal efetiva, **Emília Maria Pires Moreira Morais**, Técnica Superior do Município de Mogadouro, e a vogal suplente, **Florinda Moreira Gomes**, Técnica Superior, do Município de Torre de Moncorvo.

No dia catorze de abril de dois mil e vinte e um pelas catorze horas, de acordo com o disposto no ponto 7.2 do Aviso n.º 3397/2021 publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 38 de 24/02/2021, realizou-se a avaliação psicológica dos candidatos, com a duração estimada de duas horas.

Este procedimento visou, avaliar através de técnicas de natureza psicológica, as aptidões características de personalidade e competências dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referencia o perfil definido pelo Júri do procedimento concursal.



65
Florinda

MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

O júri tomou conhecimento das classificações atribuídas no método de seleção de avaliação psicológica (AP) realizado por uma profissional independente e externa aos serviços do município (Cristiana Queirós – licenciada em psicologia).

Segundo indicação da profissional, esta avaliação foi bipartida, obtendo os candidatos(as), na primeira fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores e a última fase de avaliação as menções classificativas de Apto e Não Apto.

A aplicação das provas foi realizada de forma coletiva e pelo mesmo aplicador, devidamente habilitado para o efeito.

Face ao exposto, aos candidatos assinaram a folha de presenças, sendo de seguida confirmada a sua respetiva identidade, mediante apresentação de documento de identificação. Após uma breve introdução, explicando sucintamente os objetivos da avaliação e solicitando-se a participação dos candidatos.

Seguidamente, na aplicação das provas, cada uma delas com o preenchimento dos dados de identificação (e.g., nome completo, data de nascimento, formação), e com a leitura cuidada das instruções e respetiva realização e correção do (s) item (s) de treino e posterior esclarecimento de dúvidas. Refira-se que todas as provas têm as instruções transcritas no respetivo caderno de aplicação.

O primeiro teste a ser aplicado foi a Bateria de Provas de Raciocínio Diferencial, iniciando-se com a prova de raciocínio numérico, seguindo-se a prova de raciocínio verbal, espacial, abstrato e por fim, a de raciocínio motor. Em todas as provas o cronómetro manteve-se ligado por um período de 17, 7, 16, 9 e 15 minutos respetivamente, correspondente ao tempo de realização da tarefa. Por fim, aplicou-se o inventário de tendências de atitudes sociais, com uma duração



Flora's
Flora's

MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

estimada de preenchimento de vinte minutos e cujos resultados permitem dividir a amostra em dois grupos: aptos e não aptos.

A análise dos resultados recolhidos, com os instrumentos referidos anteriormente foi efetuada, com recurso ao software habilitado para o efeito, sendo que nas provas de raciocínio usou-se o seguinte método de valoração: a prova NR – 25%, VR – 45%, SR – 10%, AR – 15% e por fim, MR – 5%.

Compareceram 6 candidatos para a realização do segundo método de seleção (AP), de acordo com o aviso publicado em 24 de fevereiro de 2021.

Em cumprimento do referido no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, na sua atual redação, conforme se extrai dos relatórios individuais de avaliação psicológica (e que fazem parte integrante do procedimento concursal), elaborados pelo profissional com habilitações académicas para os efeitos e com plena autonomia técnica para a realização das provas, os candidatos obtiveram os seguintes resultados:

Nome do candidato	Classificação	
	Geral	Resultado
Ana Sofia de Egas Morais	8,80 (reduzido))	Não apto*
Armindo da Cruz Ferreira	6,40 (insuficiente)	Não apto*
Francisco Miguel Trigo Silva	10,40 (suficiente)	Apto
Luís Miguel Duarte Carvalho	7,20 (insuficiente)	Não apto**
Miguel Bruno Martins Delgado	6,40 (insuficiente)	Não apto*
Soraia Cristina Rodrigues Pousa	5,60 (insuficiente)	Não apto*

* Por terem obtido classificação inferior a 9,5 valores neste método de seleção



MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

** Previamente informado de que por motivo de impossibilidade de apuramento e divulgação atempada dos resultados obtidos no primeiro método de seleção, de carácter eliminatório, optou por realizar o segundo método de seleção.

Em face dos resultados obtidos, o Júri deliberou admitir o candidato Francisco Miguel Trigo Silva ao próximo método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção, excluindo os demais pelos motivos referidos.

Todas as decisões do Júri, foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata.

A Presidente do Júri

Cláudia Sofia Cristino Guardado
(Cláudia Sofia Cristino Guardado)

A Primeira vogal efetiva

Emília Maria Pires Moreira Morais
(Emília Maria Pires Moreira Morais)

A Primeira vogal suplente

Florinda Moreira Gomes
(Florinda Moreira Gomes)