



MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO DE TRABALHADORES COM VISTA À OCUPAÇÃO DE 14 (CATORZE) POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, ASSISTENTE TÉCNICO E ASSISTENTE OPERACIONAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO.

Ata n.º 4

Avaliação psicológica

Aos oito dias do mês de novembro de mil e vinte e um, pelas quinze horas e trinta minutos, nos Paços do Concelho do Município de Torre de Moncorvo, reuniu o Júri do procedimento concursal para preenchimento de 14 (catorze) postos de trabalho na categoria/carreira de **Técnico Superior, Assistente Técnico e Assistente Operacional**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previstos e não ocupados no mapa de pessoal, da referência H – **Assistente Operacional – Cabouqueiro (quatro postos de trabalho)**, estando presentes os membros do Júri, Presidente: José Carlos Fernandes, Diretor de Departamento do Município de Freixo de Espada à Cinta;-----

2.º Vogal efetivo: António Júlio Preto Mesquita, Encarregado Operacional do Município de Freixo de Espada à Cinta;-----

1.º Vogal suplente: Gonçalo Carvalho Teixeira, Coordenador Técnico do Município de Torre de Moncorvo.-----

Realizou-se, no dia 5 de novembro de dois mil e vinte e um, de acordo com o disposto no ponto 7.2 do Aviso 3397/2021 publicado no Diário da República, 2.ª série, N.º 38 de 24/02/2021, a avaliação psicológica dos candidatos, com a duração estimada de duas horas.-----

Este procedimento visou, avaliar através de técnicas de natureza psicológica, as aptidões características de personalidade e competências da candidata e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referencia o perfil definido pelo Júri do procedimento concursal. Esta avaliação foi bipartida, obtendo os candidatos, na primeira fase do método, para os candidatos que o tenha completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores e na última fase de avaliação as menções classificativas de Apto e Não Apto. A aplicação das provas foi realizada de forma coletiva e pelo mesmo aplicador, devidamente habilitado para o efeito.-----



MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

Face ao exposto, os candidatos assinaram a folha de presenças, sendo de seguida confirmadas as suas respetivas identidades, mediante apresentação de documento de identificação. Após uma breve introdução, explicando sucintamente os objetivos da avaliação e solicitando-se a participação dos candidatos.-----

Seguidamente, na aplicação das provas, cada uma delas com o preenchimento dos dados de identificação (e.g., nome completo, data de nascimento, formação), e com a leitura cuidada das instruções e respetiva realização e correção do (s) item (s) de treino e posterior esclarecimento de dúvidas. Refira-se que todas as provas têm as instruções transcritas no respetivo caderno de aplicação.-----

O primeiro teste a ser aplicado foi a Bateria de Provas de Raciocínio Diferencial, iniciando-se com a prova de raciocínio numérico, seguindo-se a prova de raciocínio verbal, espacial, abstrato e por fim, a de raciocínio motor. Em todas as provas o cronómetro manteve-se ligado por um período de 17, 7, 16, 9 e 15 minutos respetivamente, correspondente ao tempo de realização da tarefa. Por fim, aplicou-se o inventário de tendências de atitudes sociais, com uma duração estimada de preenchimento de vinte minutos e cujos resultados permitem dividir a amostra em dois grupos: aptos e não aptos.-----

A análise dos resultados recolhidos, com os instrumentos referidos anteriormente foi efetuada, com recurso ao software habilitado para o efeito, sendo que nas provas de raciocínio usou-se o seguinte método de valoração: a prova NR – 25%, VR – 45%, SR – 10%, AR – 15% e por fim, MR – 5%.-----

Compareceram 11 candidatos, de acordo com o aviso publicado em 30 de julho de 2020 em cumprimento do referido no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, obtendo-se os seguintes resultados:

Nome	Cotação	Situação
Admar David Cristão	10 (Apto)	admitido
Adriano João Mendes Valado	13,6 (Apto)	admitido
António Augusto Rei	13,6 (Apto)	admitido
Armando dos Santos De Sousa Oliveira	2,4 (Não apto)	excluído
Carlos Manuel Campos Moita	13,6 (Apto)	admitido
Fernando Augusto Valente	10 (Apto)	admitido



MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

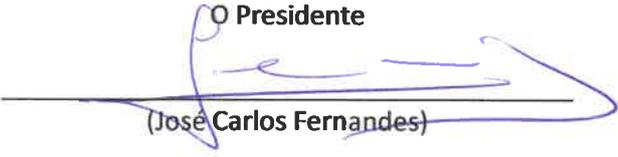
Nelson Duarte Lino	14,4 (Apto)	admitido
Paulo César Martins Alves	3,2 (Não apto)	excluído
Paulo José Cabral	14,4 (Apto)	admitido
Ricardo Jorge Luís Peixoto	11 (Apto)	admitido
Tiago Filipe Garcia Neto	15,2 (Apto)	admitido

Em face dos resultados obtidos, o Júri deliberou admitir os candidatos com resultado admitido, ao próximo método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção.-----

Todas as decisões do Júri, foram tomadas por unanimidade.-----

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata.

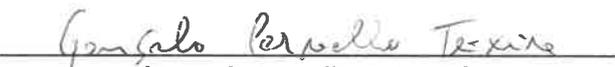
O Presidente


(José Carlos Fernandes)

Segundo Vogal Efetivo


(António Júlio Preto Mesquita)

Primeiro Vogal suplente


(Gonçalo Carvalho Teixeira)

