



## MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO DE TRABALHADORES COM VISTA À OCUPAÇÃO DE 14 (CATORZE) POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, ASSISTENTE TÉCNICO E ASSISTENTE OPERACIONAL EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO.**

### **Ata n.º 4**

#### **Avaliação psicológica**

Aos oito dias do mês de novembro de mil e vinte e um, pelas dezasseis horas, nos Paços do Concelho do Município de Torre de Moncorvo, reuniu o Júri do procedimento concursal para preenchimento de 14 (catorze) postos de trabalho na categoria/carreira de **Técnico Superior, Assistente Técnico e Assistente Operacional**, na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, previstos e não ocupados no mapa de pessoal, da referência **I – Assistente Operacional – Coveiro (um posto de trabalho)**, estando presentes os membros do Júri, Presidente: José Carlos Fernandes, Diretor de Departamento do Município de Freixo de Espada à Cinta;-----

2.º Vogal efetivo: António Júlio Preto Mesquita, Encarregado Operacional do Município de Freixo de Espada à Cinta;-----

1.º Vogal suplente: Gonçalo Carvalho Teixeira, Coordenador Técnico do Município de Torre de Moncorvo.-----

Realizou-se, no dia 5 de novembro de dois mil e vinte e um, de acordo com o disposto no ponto 7.2 do Aviso 3397/2021 publicado no Diário da República, 2.ª série, N.º 38 de 24/02/2021, a avaliação psicológica dos candidatos, com a duração estimada de duas horas.-----

Este procedimento visou, avaliar através de técnicas de natureza psicológica, as aptidões características de personalidade e competências da candidata e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referencia o perfil definido pelo Júri do procedimento concursal. Esta avaliação foi bipartida, obtendo os candidatos, na primeira fase do método, para os candidatos que o tenha completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores e na última fase de avaliação as menções classificativas de Apto e Não Apto. A aplicação das provas foi realizada de forma coletiva e pelo mesmo aplicador, devidamente habilitado para o efeito.-----



## MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO

Face ao exposto, o candidato assinou a folha de presenças, sendo de seguida confirmada a sua respetiva identidade, mediante apresentação de documento de identificação. Após uma breve introdução, explicando sucintamente os objetivos da avaliação e solicitando-se a participação do candidato.-----

Seguidamente, na aplicação das provas, cada uma delas com o preenchimento dos dados de identificação (e.g., nome completo, data de nascimento, formação), e com a leitura cuidada das instruções e respetiva realização e correção do (s) item (s) de treino e posterior esclarecimento de dúvidas. Refira-se que todas as provas têm as instruções transcritas no respetivo caderno de aplicação.-----

O primeiro teste a ser aplicado foi a Bateria de Provas de Raciocínio Diferencial, iniciando-se com a prova de raciocínio numérico, seguindo-se a prova de raciocínio verbal, espacial, abstrato e por fim, a de raciocínio motor. Em todas as provas o cronómetro manteve-se ligado por um período de 17, 7, 16, 9 e 15 minutos respetivamente, correspondente ao tempo de realização da tarefa. Por fim, aplicou-se o inventário de tendências de atitudes sociais, com uma duração estimada de preenchimento de vinte minutos e cujos resultados permitem dividir a amostra em dois grupos: aptos e não aptos.-----

A análise dos resultados recolhidos, com os instrumentos referidos anteriormente foi efetuada, com recurso ao software habilitado para o efeito, sendo que nas provas de raciocínio usou-se o seguinte método de valoração: a prova NR – 25%, VR – 45%, SR – 10%, AR – 15% e por fim, MR – 5%.-----

Compareceram 11 candidatos, de acordo com o aviso publicado em 30 de julho de 2020 em cumprimento do referido no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019 de 30 de abril, obtendo-se os seguintes resultados:

Nome	Cotação	Situação
Filipe Simão Branco	16 (Apto)	admitido

Em face dos resultados obtidos, o Júri deliberou admitir o candidato com resultado admitido, ao próximo método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção.-----

Todas as decisões do Júri, foram tomadas por unanimidade.-----



**MUNICÍPIO DE TORRE DE MONCORVO**

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata.

O Presidente

  
\_\_\_\_\_  
(José Carlos Fernandes)

Segundo Vogal Efetivo

  
\_\_\_\_\_  
(António Júlio Preto Mesquita)

Primeiro Vogal suplente

  
\_\_\_\_\_  
(Gonçalo Carvalho Teixeira)

